



VENDITTI & PARTNERS MANAGEMENT & CONSULTING

POUR UNE PERFORMANCE DURABLE

VPMC Sàrl

Chemin des Terrailles 23
CH-1304 Cossonay-Ville
+41 79 308 16 36
CHE-113.312.047 TVA

A qui de droit

Léonardo 3.4.5

En ma qualité d'exécutive coach ayant pour mission de développer les compétences managériales pour une multinationale, j'ai eu l'opportunité d'effectuer un mandat de 3 ans pour un de leurs départements comptant environ 250 personnes

C'était entre 2013 et 2015. Le responsable de ce département faisait face à des problématiques liées à un taux d'absentéisme à la hausse et à une ambiance peu propice à un bon développement organisationnel. En conséquence des difficultés de productivité commençaient à émerger.

Dans une première étape, j'ai proposé au responsable de production alors âgé de 58 ans de « passer » son Leonardo3.4.5 afin qu'il découvre son profil de personnalité et ses préférences de comportement. Estomaqué par la précision de l'approche et la justesse du profilage, il a immédiatement impliqué son CODIR (12 personnes) dans la démarche. La satisfaction de l'équipe de direction les a convaincus d'utiliser l'approche pour l'ensemble du département (environ 250 personnes).

Le choix s'est porté sur Leonardo3.4.5 comme approche centrale pour ce projet d'accompagnement car sa terminologie est facile à comprendre. Son approche positive sur les interactions rassure.

Il est à relever également que Leonardo3.4.5 a l'avantage de prendre en compte l'individu, l'équipe et les stratégies d'organisation.

Par ailleurs, cet outil permet des prises de conscience importantes, tant au niveau individuel que des groupes. A contrario d'autres approches, Leonardo3.4.5 n'est pas « enfermant ». Il évite ainsi la création de « clans » peu propices au bon succès d'un accompagnement axé sur l'amélioration de la coopération dans l'équipe et l'émergence de l'intelligence collective.

Lors du feedback avec le client à la fin de la période de 3 ans, l'indicateur du niveau de productivité avait fait un bond de 30 %. L'absentéisme était devenu quasiment anecdotique, à tel point que le service des ressources humaines s'est intéressé de très près à la démarche.

Pour ma part, l'exécutive coaching, dans ces conditions, est très rassurant. Utiliser une approche que l'on n'a pas besoin de justifier auprès des participants ou du client est un gain de temps et d'énergie formidable.

Jean-Paul Venditti



Directeur

Ve5_V.2.0